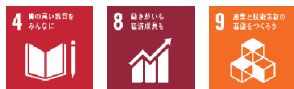
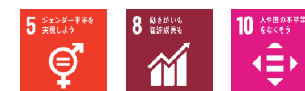


- 地域社会での継続的な採用活動
- 産学連携による人材育成・開発支援
- 環境技術やリユース・リサイクル技術の開発・ビジネス創造の推進



- 女性幹部人材の積極的登用
- ハラスメントへの対応体制の整備
- 従業員の安全な労働環境の構築
- バリアフリー設備の整備



- 品質追求と安心安全な製品提供
- 長寿命化・廃棄量削減に向けた製品開発・生産効率の改善
- 不良品・使用済み品のリサイクル体制の構築



- 技術・ノウハウのシステム化
- 個人に依存しない製造・品質保証体制の構築
- 年功序列型からの脱却
- 研修制度・人事評価体系の整備



- 調達先との連携体制の構築・維持
- 材料備蓄による調達リスク軽減・製品の安定供給
- 仕入先への優越的な地位乱用防止
- 顧客満足度改善活動の継続的な実施
- 社内規程類の社内遵守体制の徹底



- GHG排出量削減・エネルギー利用の効率化
- 排水の循環利用推進
- 廃棄量削減、有限原材料の使用量抑制
- 自社製品による環境保全への直接的な貢献

